

De l'avant avec élan ensemble

ENVISAGER LE SPORT AU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2035

Juillet 2023



Merci!

Du rapport vers l'action

Merci d'avoir récemment pris le temps, malgré vos horaires très chargés, de rencontrer le GNB et l'équipe de transition Envisager le sport au Palais des congrès de Fredericton. Notre séance d'une journée a permis de clarifier les domaines que nous devons prioriser afin de mettre en œuvre le rapport à et d'élaborer un plan pour les deux ou trois prochaines années.

Ce n'est pas une mince tâche. Elle nécessite la participation de divers intervenants, une collaboration et un appui vers l'adaptation à de nouvelles méthodes de travail et, bien sûr, une équipe dévouée pour y parvenir.

Grâce à vous, nous avons atteint ce que nous espérions.

- Nous avons validé les domaines qui sont les plus importants pour vous quant aux priorités fondamentales pour les trois prochaines années.
- Nous avons examiné une structure organisationnelle et avons apporté des changements en fonction de vos commentaires pour vous fournir efficacement les services dont vous avez besoin.
- Et nous avons clarifié les éléments principaux d'un argumentaire pour obtenir de nouveaux fonds, et avons identifié des façons innovantes de générer des revenus.

Vous avez également insisté sur l'urgence de réaliser des progrès concrets dans les six prochains mois. Nous vous comprenons, et partageons votre enthousiasme et votre engagement. Ce rapport présente les points saillants nos discussions, et définit la marche à suivre et les étapes clés à franchir dans l'avenir.

Il existe d'énormes possibilités de renforcer et développer notre secteur pour tous les Néo-Brunswickois. Nous avons hâte de collaborer pour concrétiser notre vision.

Bill MacMackin, président de l'équipe de transition
Jocelyne Mills, sous-ministre adjointe, culture et sport
Jennifer Bent Richard, directrice, sport et loisirs
Meghan Donahue-Wies, vice présidente, Sport NB
Sabrina Durepos, directrice générale par intérim, Sport NB

Envisager le sport

CONTEXTE

En septembre 2021, Sport Nouveau-Brunswick (Sport NB), en collaboration avec la Direction du sport et des loisirs (Direction SL) a lancé un projet de système sportif afin de trouver des façons de renforcer davantage le secteur et de permettre à plus de Néo-Brunswickois et de collectivités de profiter des bienfaits du sport.

Plus de 700 personnes et plus de 25 organisations ont participé à une vaste consultation. Des enquêtes, des entrevues et une communication directe ont permis d'élaborer le rapport **Envisager le sport**, qui a été rendu public en 2022.

Ce rapport porte sur l'avenir du sport au Nouveau-Brunswick en 2035. Le message en est clair. Pour que les Néo-Brunswickois bénéficient pleinement du sport, le système doit changer.

Une équipe de transition a été formée et le travail s'est poursuivi à l'automne 2022 et au début de 2023 afin de tracer la voie à suivre. Il était évident qu'un engagement accru était nécessaire pour transformer les 60 recommandations du rapport en un plan d'action gérable. En mai 2023, 35 intervenants de toute la province se sont réunis pour circonscrire le champ d'action.

OBJECTIF

Établir un système sportif provincial plus fort et valorisé qui accroît la participation, soutient les athlètes et aide les responsables du développement et de la prestation des programmes sportifs pour faire du Nouveau-Brunswick un chef de file du sport au Canada.





Atelier 1

Des discussions en petits groupes axées sur l'examen des cinq domaines d'intervention et de recommandations, et sur l'établissement d'un ordre de priorité **pour les trois prochaines années**.

DOMAINE D'INTERVENTION A : SPORT POUR TOUS

- Maximiser les avantages du sport axé sur les valeurs pour les athlètes et les Néo-Brunswickois.
- Accroître la participation dans un système sportif ouvert à la diversité du Nouveau-Brunswick dont il est le reflet.

DOMAINE D'INTERVENTION B : INVESTISSEMENT DANS LE SPORT

- Accroître les investissements directs dans le système sportif du Nouveau-Brunswick.
- Prendre conscience des avantages liés au tourisme sportif, pour le développement à la fois du sport et des collectivités.

DOMAINE D'INTERVENTION C : LEADERSHIP DANS LE SPORT

- Accroître l'efficacité de l'organisation.
- Accompagner un nouvel organisme directeur dans la réussite du développement, la promotion et la croissance du sport amateur au Nouveau-Brunswick.
- Apporter un soutien significatif et complet aux dirigeants et organisations de sport.
- Moderniser la gouvernance des organisations sportives.

DOMAINE D'INTERVENTION D : DÉVELOPPEMENT ET RÉALISATION DU SPORT

- Accroître la participation aux sports par le biais des investissements dans le développement du sport communautaire.
- Améliorer l'accès fiable aux installations et espaces publics par le sport.
- Atteindre des résultats communs pour le sport de haut niveau.

DOMAINE D'INTERVENTION E : COLLABORATION ET HARMONISATION

- Mettre en place une collaboration entre les sports et les secteurs pour parvenir à une participation accrue aux sports et à des collectivités saines et dynamiques.

Résultats de l'atelier 1

LE GROUPE A DÉTERMINÉ LES CINQ DOMAINES D'ACTION QUI DOIVENT APPORTER DES RÉSULTATS CONCRETS DANS LES 2 OU 3 PROCHAINES ANNÉES

RÉCONCILIATION, ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le REDI doit être intégrée dans chacun des quatre piliers ci-dessous à mesure que les plans respectifs sont élaborés. Les programmes de recrutement ciblés et le financement dédié seront nécessaires, tout comme les partenariats avec les groupes non traditionnels pour améliorer les quatre piliers et réaliser les possibilités énoncées dans Envisager le sport 2035. On reconnaît également qu'un système parallèle continuera d'exister pour les para-sports.

LEADERSHIP ET GOUVERNANCE

Dans l'immédiat (les six prochains mois), les travaux prioritaires doivent porter sur l'identification d'un nouvel organisme directeur chargé de la mise en œuvre des modifications indiqués dans le rapport. Il faudra notamment clarifier les rôles et les responsabilités de l'organisme directeur et des OPS (organismes provinciaux de sport). Le GNB sera aussi tenu de proposer une gouvernance pour le nouvel organisme directeur en ce qui concerne le conseil d'administration et les politiques. Sport NB et d'autres intervenants sont ouverts quant à qui et au comment – ils veulent simplement que le projet aboutisse.

UN PLAN SPÉCIFIQUE POUR DES INVESTISSEMENT ACCRUS

Les ressources doivent être allouées en vue de dresser un plan qui indique où les investissements accrus doivent être destinés dans le secteur. Pour ce faire, il faudrait estimer le niveau de financement accru, élaborer un processus de financement et définir les résultats à obtenir.

SOUTIEN DES DIRIGEANTS DU SPORT

Définir clairement le soutien utile et complet à apporter aux dirigeants et organisations du sport, comment il sera financé, ce qui sera offert et à quel moment (mentorat, certifications, services). Ces éléments sont essentiels à la planification de la relève, à la professionnalisation accrue du secteur et à la santé à long terme du secteur dans son ensemble.

STIMULER LA PARTICIPATION

L'accès aux installations et aux espaces du point de vue de la disponibilité et de l'accessibilité des utilisateurs a été considéré comme essentiel. Il est nécessaire de créer un plan qui offre une orientation et des indications aux collectivités et aux écoles sur les pratiques exemplaires visant à accroître la participation. Il faudra pour cela une collaboration interministérielle.

Atelier 2

Le groupe a discuté des fonctions essentielles requises pour soutenir au mieux les organismes de sport et les athlètes du Nouveau-Brunswick.

Un modèle organisationnel provisoire a été diffusé à des fins de commentaire, et des suggestions ont été recommandées.



Résultats de l'atelier 2

LE GROUPE A REDÉFINI LE MODÈLE ORGANISATIONNEL PROVISOIRE EN QUATRE SERVICES CLÉS. IL ÉTAIT QUESTION DE SAVOIR SI LES FINANCES POUVAIENT ÊTRE INTÉGRÉES DANS LES SERVICES OPÉRATIONNELS GÉNÉRAUX OU SI ELLES DEVAIENT AVOIR LEUR PROPRE FONCTION. LE GROUPE ÉTAIT OUVERT À LA DISCUSSION.

SERVICES OPÉRATIONNELS

- Politiques RH
- Expertise juridique qui n'est pas toujours disponible à l'échelle locale / assurance
- Soutien à la gouvernance
- Services de médias sociaux
- Marketing collectif / Promotion du secteur
- Coordination et soutien des commandites et des collectes de fonds

FINANCES

- Services financiers comme la tenue de la comptabilité
- Négociation centralisée de taux réduits pour des logiciels comme Quickbooks ou recours à des fournisseurs pour aider les organisations locales relativement à d'autres services opérationnels, administratifs ou de promotion.

PROMOTION ET INCLUSION

- Politique de sport sûr et application
- Établissement de normes minimales pour les spectateurs, les entraîneurs et les joueurs
- Pratiques exemplaires pour faire progresser le REDI et mobiliser les groupes traditionnellement non représentés

** Il convient de noter que ce domaine a été réorganisé avec la composante « prestation et développement » considérée comme relevant de la compétence des organisations locales et étant très liée au sport.*

PERFECTIONNEMENT DU LEADERSHIP

- Voies clairement définies
- Soutien du recrutement pour le développement des filières (directeur général en priorité)
- Formation clairement définie pour les fonctions essentielles et les compétences de base pour les entraîneurs, DG
- Formation et perfectionnement des bénévoles



Atelier 3

Le groupe a dégagé les éléments clés d'une **analyse de rentabilisation pour obtenir un financement régulier, à long terme et accru** du gouvernement et d'autres bailleurs de fonds du secteur privé.

Résultats de l'atelier 3

LE GROUPE A DÉGAGÉ LES ÉLÉMENTS NÉCESSAIRES POUR ACCROÎTRE LE FINANCEMENT

PROPOSITION DE VALEUR

- Avantages en matière de santé et de bien-être clairement énoncés.*
- Liens entre la croissance et le maintien de la population, et la solidarité communautaire.
- Activités économiques dérivées et tourisme sportif accrus.
- Impact en création d'emplois.
- Activité criminelle réduite et autres avantages socioéconomiques.

DONNÉES

- Données propres et fiables.
- Leadership central permettant de déterminer les données les plus utiles et la façon de les recueillir.
- Nécessité d'élaborer une proposition de valeur et de montrer au GNB le rendement de l'investissement.
- Nécessité également de montrer aux bailleurs de fonds les tendances en matière de participation dans divers sports et le potentiel de développement à long terme.

RESSOURCES AFFECTÉES À LA VENTE

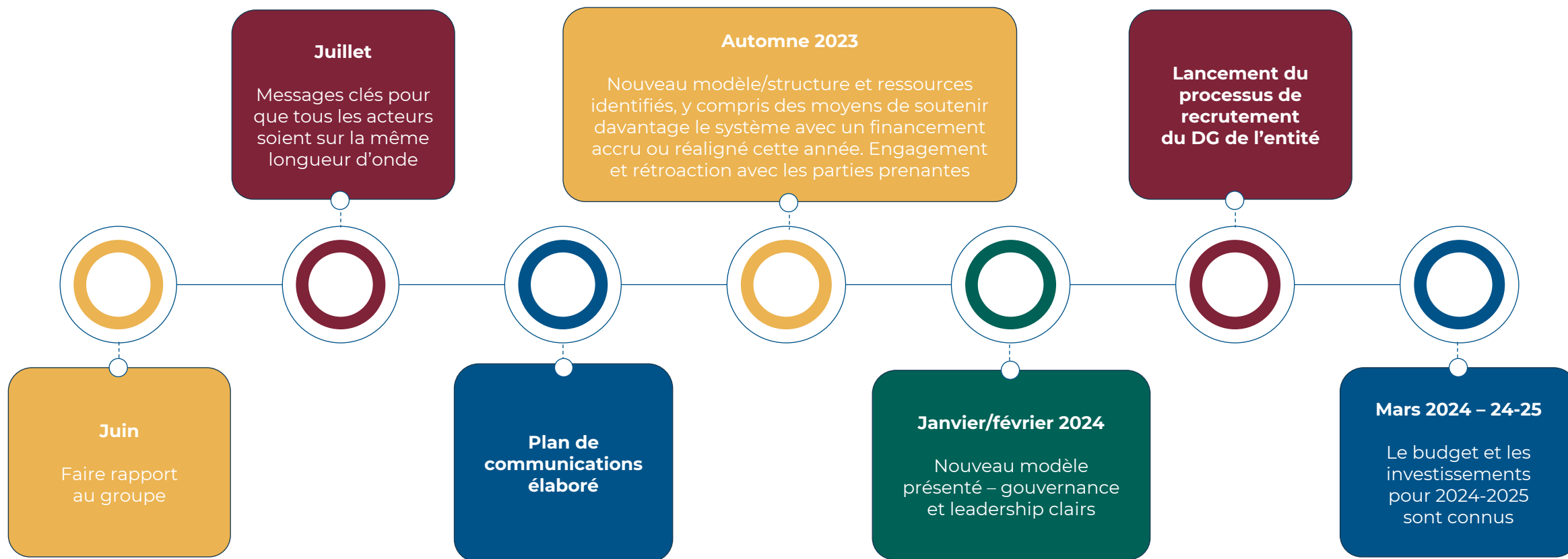
- Rôle en promotion/développement commercial pour soutenir l'élaboration du programme de parrainage, les ventes de publicité sur les médias sociaux et lors d'événements.
- Possibilité de financement à partir des pourcentages de frais administratifs issus des revenus générés. **pourrait faire partie de la conception de l'organisation de services centraux*

OUTILS HABILITANTS

- Dépôt central pour les subventions.
- Données fiables et facilement accessibles.
- Formation et soutien de base sur les médias sociaux, compréhension de la façon de débloquent le financement, selon qu'il est privé ou public, harmoniser les valeurs avec les bailleurs de fonds et les facteurs opérationnels clés.
- Modèle de financement de type loterie.
- Liens avec les nouvelles CSR pour soutenir l'investissement dans les installations qui faciliteront le tourisme sportif.

* information contextuelles: <https://www.sportnb.com/fr/sport-development/>

Étapes clés



Prochaines étapes

Merci d'avoir participé à cette séance. Alors que nous allons de l'avant pour mettre en œuvre les recommandations de ce rapport et franchir des étapes importantes, nous allons :

Par le biais de la Direction du sport et des loisirs, mener la conception et l'établissement d'un nouvel organisme directeur pour le développement du sport au Nouveau-Brunswick, en collaboration avec les partenaires clés du système.

En parallèle, la Direction du sport et des loisirs et Sport Nouveau-Brunswick travailleront de concert pour que les membres continuent d'être soutenus pendant l'année en cours, alors que la transition vers un nouvel organisme directeur s'effectue.

Enfin, la Direction du sport et des loisirs et Sport NB collaboreront avec les partenaires du système à la poursuite des cinq domaines d'action prioritaires dans le cadre de cet engagement.

NOUS AVONS HÂTE DE TRAVAILLER AVEC VOUS SUR CES QUESTIONS.

